Сравнительная таблица на проект изменений в положение «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы администрации города Сорска, ее структурных подразделений являющихся отдельными юридическими лицами», утвержденного решением Совета депутатов города Сорска от 25.09.2007 № 80» (с изменениями от 28.02.2008 № 141; от 26.03.2013 № 141; от 30.10.2014 № 366; от 02.12.2014 № 390; от 22.09.2023 № 96)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Действующая редакция** | **Новая редакция** | **Примечания** |
| 1 | * 1. На основании Федерального Закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 года № 39-ЗРХ " О муниципальной службе в Республике Хакасия" замещение вакантных муниципальных должностей муниципальной службы производится на конкурсной основе, кроме должностей высшей группы. | * 1. На основании Федерального Закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 года № 39-ЗРХ " О муниципальной службе в Республике Хакасия" замещение вакантных муниципальных должностей муниципальной службы производится на конкурсной основе, кроме должностей высшей главной и младшей групп должностей. |  | |
| 2 | 2.2.2. В число квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, относящихся к младшей группе должностей муниципальной службы, входит наличие среднего профессионального образования. | Пункт 2.2.2 исключен |  | |
| 3 | 2.3. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы либо к стажу работы по специальности, направлению подготовки для муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:  1) для высшей группы должностей – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;  2) для главной группы должностей – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;  3) для ведущей, старшей и младшей групп должностей – без предъявления требования к стажу. | 2.3. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы либо к стажу работы по специальности, направлению подготовки для муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:  1) для ведущей и старшей групп должностей – без предъявления требований к стажу. |  | |
| 4 | 2.4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. | Пункт 2.4 исключен |  | |

Управляющий делами администрации города Сорска А.В. Журавлева