



Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении **работником** обязанностей по **трудовому договору** или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, который входит в систему управления охраной труда.

Оценка профессиональных рисков — это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовым договорам и принятие решения о допустимости уровней профессиональных рисков.

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка является обязанностью работодателя.

Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками установлен пунктом 33 приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и содержит 3 этапа.



1. Идентификация опасностей и составление перечня опасностей осуществляются работодателем с привлечением службы (специалистов) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые опасности, указанные в пункте 35 приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

2. Методы оценки уровней профессиональных рисков определяются работодателем самостоятельно, с учетом специфики своей деятельности. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций:



методы оценки уровней профессиональных рисков и рекомендации по выбору и применению различных технологий указаны в ГОСТ Р 58771-2019;



общий методический инструментарий по разработке и применению методов оценки рисков указан в ГОСТ 12.0.230.5-2018;








порядок оценки рисков определен ГОСТ Р 12.0.010-2009;









критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровней профессиональных рисков — приказы Минтруда России.

При проведении процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

-  управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
-  тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
-  все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
-  процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
-  эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

-  **исключение опасной работы (процедуры);**
-  **замена опасной работы (процедуры) менее опасной;**
-  **реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;**
-  **реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;**
-  **использование средств индивидуальной защиты;**
-  **страхование профессионального риска.**

Ответственность работодателя за отсутствие оценки профессиональных рисков

Ответственность работодателя за нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение штрафа по части 1 статьи 5.27.1 КоАП:

- ▶ для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
- ▶ для ИП – от 2000 до 5000 руб.;
- ▶ для юридических лиц – от 50000 до 80000 руб.

Лица, ранее подвергнутые административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, несут ответственность по части 5 статьи 5.27.1 КоАП:

- ▶ для должностных лиц – от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;
- ▶ для ИП - от 30000 до 40000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- ▶ для юридических лиц – от 100000 до 200000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.